

АНДРЕЙ КАНУНИКОВ

Председатель Стратегического комитета УК ГК «КЭАЗ» организовал на промышленной площадке завода фестиваль современного искусства NewTop.

Ваша жизнь на протяжении двадцати лет связана с Курским электроаппаратным заводом. Опишите самые важные этапы этого пути.

Наша совместная история началась в 1999 году. До этого мы с отцом занимались розничной торговлей. В тот момент, когда мы укрепились на рынке комплексных поставок оборудования для атомных станций, ГОКов и городского освещения, отец предложил приобрести акции КЭАЗ, потому что: «Будущее за производством!». Это можно считать отправной точкой. Со временем у нас появилось необходимое количество мест в совете директоров и трудовой коллектив нас поддержал. В первую очередь пришлось решать вопросы с финансовой стабильностью завода. В 2001 году ушел отец. Ответственность за завод взял на себя я. Пришлось столкнуться с реальностью того периода — рейдерскими захватами и ситуациями, связанными с недобросовестностью наших менеджеров и юристов. В 2004 году мы реализовали свою первую рыночную стратегию компании и полностью пересмотрели систему управления. Я лично разорвал ГОСТы на глазах у всех в кабинете главного инженера. Нужны были другие решения и иной подход. На этом этапе мы смогли сделать серию новых продуктов, которые по сей день приносят основную выручку. Тот период также тесно связан с оснащением предприятия цифровым оборудованием, что и сейчас позволяет быть конкурентоспособными и серьезно стоять на ногах. Далее начался переезд и разработка линейки современных цифровых устройств, так называемых «умных аппаратов», которые сегодня являются флагманскими. Это был 2008 год. В состав КЭАЗ вошел завод «Счетмаш», который на тот момент находился в открытом упадке. Позже на территории ЗАО «Счетмаш» нами был сформирован промышленный парк, где КЭАЗ основал современную производственную площадку. Мы создали необходимую инфраструктуру для стартапов компаний малого и среднего бизнеса: русский испытательный центр, экспериментальные участки для создания продукта, мелкосерийное и серийное производство. Сейчас мы конкурируем на международном рынке, в том числе с таким промышленным гигантом, как Китай. В этом году заводу исполняется семьдесят пять лет!

ВАЖНО

Андрей крепко дружит со спортом. Пошел по стопам отца и занимается бегом, дайвингом, горными лыжами и мотоспортом. В год 70-летия завода команда КЭАЗ совершила восхождение на самую высокую горную вершину России и Европы — Эльбрус. Теперь на высоте 5642 метра над уровнем моря установлен флаг Курского электроаппаратного завода.

Текст: ИЛЬЯ ГОРГИЛАДЗЕ
Фото: БОРИС ЗАХАРЧУК

По инициативе КЭАЗ в этом году открылся для посещения Курский детинец. Что это значит для вас?


В 2002 году я подписал соглашение с Курской епархией о передаче здания храма Воскресения

Христова. После этого в 2014 году началась его реконструкция. Колоссальный труд по восстановлению наших корней и духа города. По итогу в 2018 году Роман Старовойт увидел проделанную работу, и у него «загорелись» глаза. Почувствовав большой потенциал проекта, он поддержал наши начинания, и процесс восстановления значительно ускорил темп. В сентябре этого года мы пригласили всех желающих посетить «сердце» Курска, почувствовать атмосферу этого места. Мы надеемся, что эта городская площадка будет иметь значение как для туристического кластера, так и для всех будущих и нынешних поколений.

Недавно на промышленной площадке КЭАЗ проходил фестиваль современного искусства NewTop. Какая концепция в его основе?

Нам показалось интересным объединить современное искусство, музыку и инсталляции в одну концепцию. Так родилась идея фестиваля NewTop. На территории нашего промышленного парка 60 000 кв. метров заводских площадей превратились в творческое пространство. Лучшие уличные художники России создали огромные муралы прямо на фасадах зданий работающих цехов. Это портреты Исаака Ньютона, Альберта Эйнштейна, Дмитрия Менделеева, импровизации на тему экологии и героев современности. Все изображения тесно связаны с производственными процессами завода. Было важно показать, что любой труд — это совокупность науки, творчества, технологических новинок и искусства. Фестиваль дал импульс к объединению креативного кластера в регионе.

Для реализации крупных проектов руководителю нужна сильная команда. Как вам удается формировать и вдохновлять команды?

У нас нет руководителя как такового. Мы в первую очередь команда! Парадигма системы управления взаимоотношений внутри коллектива — лидерство в команде, а не в одном человеке. Нами руководят общие цели и ценности, к которым мы стремимся, а именно: коллективно сформированная стратегия, надежность без компромиссов и серьезное отношение к реализации задач. Для создания сильной команды нужны осознанные люди, которые понимают, для чего они выполняют поставленные задачи, или же зачем они эти задачи формируют. Очень важно, чтобы человек культурно соответствовал команде, тогда недопонимания сведутся к минимуму. Если сотрудник болеет за то, что делает, то забота со стороны компании ему обеспечена. 



О М А Л А Х О В

Руководитель ГК «Праймкей», председатель Курского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» победил в конкурсе «Лидеры России. Политика».

Сферы вашей деятельности очень насыщенные и разноплановые. Расскажите, как вы пришли к руководству в ГК «Праймкей».

Будучи студентом МГТУ имени Н.Э. Баумана я озадачился поиском работы и попал в чешскую компанию, которая занималась проектированием и строительством фармацевтических производств. Команда специалистов собралась очень амбициозная и молодая. Спустя три года, мы решили делать что-то свое. В 2007 году нами была создана компания с креативным названием «ЕвроВентМонтаж». (Смеется). Планировали заниматься проектированием и монтажом вентиляции для фармацевтических производств, но потом наступил кризисный 2008 год и все наши планы рухнули. Пришлось заниматься проектированием и строительством ресторанов: «Бургер Кинг», «Теремок», «Макдоналдс». Работали круглосуточно и усердно. С первого дня я был избран генеральным директором нашей компании. Деятельность получилась многогранной: днем обрабатываешь множество информации, проводишь переговоры, ищешь новые заказы, вечером проектируешь, а по ночам собственноручно монтируешь инженерные системы на объектах. В 2012 году стало ясно — мы выросли до нового уровня. Сделали ребрендинг с сохранением юридического лица, стали называться «УНИКА инжиниринг». В 2016 мне удалось, представляя нашу организацию, выйти в финал престижного Международного конкурса ЕУ «Предприниматель года» — это было подтверждением правильности приложенных нами усилий. В том же году я вступил в «Деловую Россию», оказавшись в совершенно новом для себя мире ведущих предпринимателей страны. Я был избран в Генеральный совет организации, и это, так или иначе, привело к серьезной корректировке моего видения на свое будущее, в том числе поспособствовав продаже бизнеса в 2018 году. Затем был переезд в Курск, где коллеги по «Деловой России» доверили мне возглавить Курское отделение, и я смог сосредоточиться на общественной деятельности. Однако общественные проекты требуют серьезного финансирования, поэтому было принято решение о возвращении в фармацевтический бизнес. Сначала мы сформировали проектную группу, затем добавили стройку. Потом наладили поставку технологического фармацевтического оборудования из Китая. Постепенно добавилось IT-направление, которое возглавил мой младший брат. Сейчас мы, группа компаний «Праймкей», продолжаем активно развиваться не только в нашей отрасли, но и ищем новые перспективные направления.

Сложно ли все совмещать?

Если нет классной команды, то все совмещать физически невозможно. (Улыбается).


Общероссийская общественная организация «Деловая Россия», в чем ее суть?

Она создана для того, чтобы продвигать интересы предпринимателей, обеспечивать им защиту и построение связей B2B, а также помогать проявлять социальную ответственность. Очень часто предприниматель боится, что его обманут, если он обратится в фонд. Порой считает, что его личный небольшой вклад ничего не изменит. А ведь, наоборот, объединенные усилия приводят к реальному синергетическому эффекту, поэтому мы и сосредоточились на социальных проектах. Один из них — «Деловая Россия — Великой Победе», в рамках которого мы поддерживаем тридцать ветеранов Великой Отечественной войны. Помимо продуктовой поддержки, стараемся помогать и в решении мелких бытовых вопросов: кому-то в доме перекрыли крышу, кому-то отремонтировали сантехнику. До пандемии регулярно уделяли время и для обычного общения. Еще один проект — «Курск MentorSpeech». Недавно он вошел в топ-100 рейтинга экспертов Агентства Стратегических Инициатив в рамках форума «Сильные идеи для нового времени». С помощью него мы формируем базу реально полезных спикеров и наставников, чтобы необходимые знания для начинающих и потенциальных предпринимателей не затерялись в сумасшедшем информационном потоке современности. Это лишь два примера, но проектов гораздо больше. В том числе поддержка детских домов и вклад в развитие школьного обучения.

Совсем недавно вы победили в конкурсе «Лидеры России. Политика». Что вас побудило к участию?

Для меня это целая история, ведь я участвовал во всех предыдущих конкурсах «Лидеры России». В первый год я прошел в полуфинал, во второй раз не хватило одного балла, чтобы выйти в финал, а прошлой зимой занял тридцатое место, когда в финал прошли с первого по тридцатое. Все мне говорили: «Сколько можно, прекращай!». Но я не привык довольствоваться малым. Наконец появилась возможность поучаствовать в новом конкурсе «Лидеры России. Политика». Тщательно изучив условия и формат, посмотрев пул наставников, я решил, что этот конкурс больше заточен под мои ключевые интересы и компетенции. Уже по стандарту я прошел в полуфинал. Всего в полуфинал проходит пятьсот человек из тридцати трех тысяч участников, а в финал уже сто. Моей радости не было предела, когда сообщили, что я в финале. Это бесценный опыт. Новые знакомства — колоссальный задел на будущее, самоанализ — наблюдая за другими, начинаешь лучше понимать свои слабые и сильные стороны. А сам факт победы в финале — эмоции передать, по-моему, невозможно. Для меня это очень важный элемент в фундаменте дальнейшей карьеры.

Какие качества нужно в себе воспитывать, чтобы стать таким деятельным человеком?

Умение брать ответственность на себя, умение слушать и слышать и не считать себя умнее других. 

ВАЖНО

Олег воспитывает дочку Викторию и двоих сыновей Дмитрия и Савву. Семья и дети — главная мотивация в его жизни.

Текст: ИЛЯ ГОРГИЛАДЗЕ
Фото: ГЕННАДИЙ ЛИТВИНОВ



Прическа и макияж: Вита Рехачева @vita_rehacheva @vita_rehacheva Фото: Геннадий Литвинов @genalitik Локация: ресторан UNOSGRAD @unosgrad_belgorod Модель: Анастасия @ana_stasia_88



PALERMO
бутик итальянской одежды и обуви
Белгород «Сити-Центр»
Преображенская ул., 69Б, 2 этаж
Преображенская ул., 69Б, 3 этаж
palermo-boutique.com @palermo_boutique.com

РЕКЛАМА